



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลหนองขนาน  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
สำหรับตำแหน่งบริหารของเทศบาลตำบลหนองขนาน

.....  
ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำบลหนองขนาน จะดำเนินการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งบริหารของเทศบาลตำบลหนองขนาน อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ (๔) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ และข้อ ๙๓ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๙๔ (๔) และข้อ ๙๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ดังรายละเอียดต่อไปนี้

**๑. ตำแหน่งที่ดำเนินการคัดเลือก**

ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง)  
เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑

**๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก**

ผู้สมัครคัดเลือกต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและมีคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก.)

**๓. กำหนด วัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือก**

ให้ผู้มีสิทธิสมัครรับการคัดเลือก ยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ด้วยตนเองที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองขนาน อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี **ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙** ในวันและเวลาราชการ

**๔. เอกสารหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร**

- ๔.๑ ใบสมัคร (เอกสารหมายเลข ๑)  
๔.๒ รูปถ่ายเครื่องแบบราชการ หน้าตรงไม่สวมหมวก จำนวน ๓ รูป  
ไม่ใส่แว่นตาขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี)  
๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ (พนักงานเทศบาล) จำนวน ๑ ฉบับ  
พร้อมรับรองสำเนาทุกฉบับ  
๔.๔ สำเนาบัตรประวัติพนักงานเทศบาลของผู้สมัครคัดเลือก จำนวน ๑ ชุด  
พร้อมรับรองสำเนาทุกฉบับ  
๔.๕ สำเนาวุฒิการศึกษา ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง จำนวน ๑ ชุด  
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.ท.กำหนด

/๔.๖ ใบรับรองแพทย์...

๔.๖	ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันรับสมัคร	จำนวน ๑ ฉบับ
๕.๗	หนังสือยินยอมจากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดอนุญาตให้สมัคร เข้ารับการศึกษา (เอกสารหมายเลข ๒)	จำนวน ๑ ฉบับ
๕.๘	แบบสรุปคะแนนคุณสมบัติ (เอกสารหมายเลข ๓)	จำนวน ๑ ฉบับ
๕.๙	เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ที่เข้ารับการศึกษา ความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้า กระจาย A๔ และผลงานที่ประสบความสำเร็จ จำนวนไม่เกิน ๓ ชิ้น	จำนวน ๘ ชุด
๕.๑๐	หลักฐานอื่นๆ เช่น การเปลี่ยนชื่อ สกุล (ถ้ามี)	จำนวน ๑ ชุด

#### ๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือก

ค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือก คนละ ๔๐๐ บาท ค่าธรรมเนียมในการสมัครจะไม่  
จ่ายคืนให้ เมื่อได้ประกาศรายชื่อว่าเป็นผู้มีสิทธิรับการคัดเลือก เว้นแต่มีการยกเลิกการคัดเลือกครั้งนั้นทั้งหมด  
เนื่องจากการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต จึงให้จ่ายคืนค่าธรรมเนียมในการสมัครเฉพาะผู้ที่มิได้มีส่วน  
เกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตนั้นได้

#### ๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษา

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษา ภายในวันที่  
๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองขนาน อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

#### ๗. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยทดสอบความรู้ ความชำนาญ และ  
ความเชี่ยวชาญโดยวิธีการประเมินจากเอกสารข้อมูลต่าง ๆ ของผู้สมัคร และประเมินสมรรถนะของบุคคล  
โดยวิธีการสัมภาษณ์ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่แสดงออกถึงความรู้ ความสามารถและความเหมาะสมของผู้เข้ารับ  
การศึกษา โดยให้ผู้เข้ารับการศึกษาจัดทำและนำเสนอวิสัยทัศน์ในการเข้าดำรงตำแหน่งที่เข้ารับการศึกษา  
ซึ่งต้องมีคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

๗.๑ สัมภาษณ์ การประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหาร การปฏิบัติงานใน  
หน้าที่ ความประพฤติ และคุณลักษณะอื่นๆ (๑๐๐ คะแนน)

- (๑) วิสัยทัศน์ (๒๐ คะแนน)
- (๒) ความรอบรู้งานในหน้าที่ (๒๐ คะแนน)
- (๓) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต (๑๐ คะแนน) อย่างน้อย ๓ ผลงาน  
ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี
- (๔) ความรอบรู้ในการบริหาร (๑๐ คะแนน)
- (๕) การบริหารอย่างมืออาชีพ (๑๐ คะแนน)
- (๖) การบริหารงานบุคคล (๑๐ คะแนน)
- (๗) การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ (๑๐ คะแนน)
- (๘) ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์และคุณลักษณะอื่นๆ (๑๐ คะแนน)

## ๗.๒ ประวัติการรับราชการ (๑๐๐ คะแนน)

- (๑) เงินเดือน (๒๐ คะแนน)
- (๒) วุฒิการศึกษา (๒๐ คะแนน)
- (๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานระดับปัจจุบัน (๒๐ คะแนน)
- (๔) อายุราชการ (๒๐ คะแนน)
- (๕) ความผิยอนหลัง (วินัย) ๕ ปี (๑๐ คะแนน)
- (๖) ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี (๑๐ คะแนน)

## ๘. เกณฑ์การตัดสิน

เกณฑ์การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ให้ถือเกณฑ์ว่าจะต้องได้คะแนนจากการพิจารณาในด้านสมรรถนะหลักทางการบริหาร การปฏิบัติงานในหน้าที่ ความประพฤติ คุณลักษณะอื่นๆ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และด้านประวัติการรับราชการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนการประเมินรวมทั้งสองด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

## ๙. ประกาศ วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกจะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีสัมภาษณ์ ในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป และจะประกาศกำหนดสถานที่ดำเนินการคัดเลือกในวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองขนาน อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

## ๑๐. การประกาศผลการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองขนาน อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

## ๑๑. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกโดยเรียงตามคะแนนของผู้ผ่านการคัดเลือก ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งที่ว่างและภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีกในเทศบาลตำบลหนองขนาน ภายใน ๖๐ วัน นับแต่ประกาศผลการคัดเลือก ก็อาจแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้นให้ดำรงตำแหน่งได้ หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้วบัญชีสำรองเป็นอันยกเลิก เทศบาลอื่นไม่สามารถขอใช้บัญชีคัดเลือกได้

## ๑๒. เรื่องอื่นๆ

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกจะจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุดและหากคะแนนรวมของแต่ละบุคคลเท่ากัน ให้จัดลำดับผู้ที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ดังนี้

๑๒.๑ ถ้าคะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์ก่อน

๑๒.๒ ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน ให้พิจารณาจากผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

และระดับปัจจุบันก่อน

๑๒.๓ ถ้าได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง และระดับปัจจุบันพร้อมกัน ให้พิจารณา

เงินเดือนมากกว่า

๑๒.๔ ถ้าเงินเดือนเท่ากัน ให้พิจารณาจากอายุราชการ

๑๒.๕ ถ้าอายุราชการเท่ากัน ให้พิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า

๑๒.๖ ถ้าเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ให้พิจารณาจากผู้ที่ได้รับก่อน

๑๒.๗ ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ให้พิจารณาผู้ที่มีอายุมากกว่า

**๑๓. การบรรจุแต่งตั้ง**

ผู้คัดเลือกฯ ได้ จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามลำดับที่ของบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก  
ณ เทศบาลตำบลหนองขนาน อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ  
พนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายเฉลิม ยี่สาร)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. เพชรบุรี

ประธานกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น  
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลหนองขนาน